

**Міністерство освіти і науки України
Державний вищий навчальний заклад
«Донбаський державний педагогічний університет»**

**Факультет гуманітарної та економічної освіти
Кафедра обліку і аудиту**

**СИЛАБУС
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

**підготовки здобувачів
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти**

спеціальності	<u>071 Облік і оподаткування</u> (шифр і назва спеціальності)
за освітньо-професійною програмою	<u>Облік і оподаткування</u> (назва програми)
мова навчання	<u>українська</u>

Слов'янськ – 2022 р.

Розробник:

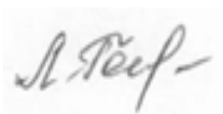
Мартиненко О.В. - ст. викладач кафедри обліку і аудиту ДДПУ

Рецензенти:

Гончар Л.В. д.пед.н., професор, завідувач кафедри обліку і аудиту ДДПУ
Пилипенко О.С. к.е.н., доцент кафедри менеджменту ДДПУ

Робоча програма розглянута і схвалена на засіданні кафедри обліку і аудиту
Протокол № 11 від «02» червня 2022 р.

Завідувач кафедри



Л.В. Гончар

Погоджено групою забезпечення спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

Керівник групи забезпечення



доцент., к.пед.н.

К.О. Яровий

Затверджено та рекомендовано до впровадження
вченою радою
Державного вищого навчального закладу
«Донбаський державний педагогічний університет»

“27” червня 2022 р.

протокол № 9

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Кількість кредитів	4
Рік підготовки, семестр	4 рік, 7 семестр
Компонент освітньої програми	обов'язковий
Викладач	Мартиненко Олена Валентинівна – ст. викладач кафедри обліку і аудиту
Контактна інформація	Elenamartynenko1975@gmail.com
Консультації	Онлайн консультації за попередньою домовленістю в робочі дні з 9 ⁰⁰ до 15 ⁰⁰ .
Анотація навчальної дисципліни	<p>Предметом вивчення навчальної дисципліни є соціально-економічні відносини, які виникають у процесі праці під впливом різноманітних факторів технічного, організаційного, кадрового та іншого характеру; вивчення процесу праці в розвитку та динаміці; закономірності та способи формування і продуктивного використання ресурсів праці.</p> <p>Об'єктом вивчення дисципліни є система соціально-економічних, організаційно-правових відносин між людьми щодо відтворення та ефективного використання людських продуктивних сил в процесі праці.</p>
Опис навчальної дисципліни	<p>Метою вивчення навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» є формування у здобувачів системи теоретичних і практичних знань з питань функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудова відносин в суспільстві, доходів населення та оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці та набуття здобувачами таких компетентностей:</p> <p><u>загальних:</u></p> <p>ЗК1 Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями ЗК2 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу ЗК3 Здатність працювати в команді. ЗК4 Здатність працювати автономно ЗК8 Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності</p>

	<p>ЗК13 Здатність проведення досліджень на відповідному рівні спеціальних:</p> <p>ФК4 Застосовувати знання права та податкового законодавства в практичній діяльності суб'єктів господарювання</p> <p>ФК12 Здатність застосовувати та формувати інформаційну підтримку управління підприємством з використанням сучасного інструментарію</p> <p>ФК13 Здатність здійснювати контроль як функції управління підприємством з метою забезпечення його ефективного функціонування, оцінки результатів роботи, виконання планів, визначення порушень прийнятих норм і стандартів, підвищення відповідальності</p> <p>ФК15 Здатність підтримувати належний рівень економічних знань та постійно підвищувати свою професійну підготовку</p> <p>Ключові слова: трудові ресурси, ринок праці, соціально-трудова відносина, організація праці, оплата праці</p> <p><u>Очікувані результати навчання:</u></p> <p>ПРН 1 Знати та розуміти економічні категорії, закони, причинно-наслідкові та функціональні зв'язки, які існують між процесами та явищами на різних рівнях економічних систем</p> <p>ПРН 2 Розуміти місце і значення облікової, аналітичної, контрольної, податкової та статистичної систем в інформаційному забезпеченні користувачів обліково-аналітичної інформації у вирішенні проблем в сфері соціальної, економічної і екологічної відповідальності підприємств</p> <p>ПРН 9 Ідентифікувати та оцінювати ризики господарської діяльності підприємств</p> <p>ПРН 15 Володіти загальнонауковими та спеціальними методами дослідження соціально-економічних явищ і господарських процесів на підприємстві</p> <p>Дистанційний курс: у системі Moodle ДДПУ (http://ddpu.edu.ua:9090/moodle/course/view.php?id=2070)</p>
<p>Теми</p>	<p>Тема1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни</p> <p>Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства</p> <p>Тема 3. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва</p> <p>Тема 4. Соціально-трудова відносина як система</p> <p>Тема 5. Механізм функціонування системи соціально-трудова відносин: організаційні аспекти</p>

	<p>Тема 6. Соціальне партнерство Тема 7. Ринок праці та його регулювання Тема 8. Соціально-трудова відносина зайнятості Тема 9. Планування праці Тема 10. Організація праці Тема 11. Продуктивність і ефективність праці Тема 12. Політика доходів і оплата праці Тема 13. Аналіз, звітність та аудит у сфері праці Тема 14. Моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент регулювання й удосконалювання соціально-трудова відносин Тема 15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудова відносин Тема 16. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудова відносин</p>
<p>Методичні поради для викладачів «Як навчати?»</p>	<p>Методи навчання: словесний (лекція, дискусія), практичний (практичні заняття), робота з навчально-методичною літературою (складання реферату), відеометод (дистанційне навчання), самостійна робота (розв'язання самостійної та контрольної роботи)</p>
<p>Методичні поради для здобувачів «Як навчатися?»</p>	<p>Види робіт здобувачів: тестування, захист практичних робіт, самостійної та контрольної роботи, презентація реферату</p>
<p>Оцінювання</p>	<p><u>Види, методи та форми контролю</u> Види: поточний контроль, семестровий контроль (екзамен). Методи: усне опитування, письмові роботи. Форми: індивідуальна та фронтальна перевірка. Організаційні процедури та порядок виявлення якості засвоєння навчального матеріалу, рівня відповідності отриманих знань, умінь і навичок здобутій кваліфікації в межах освітнього процесу здійснюється відповідно до Положення про контрольні заходи у «ДДПУ» (http://www.slavdpu.dn.ua/images/stories/news/normativ/003.pdf). Оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти за лекції здійснюється за такими критеріями: присутність здобувача на лекції, складання її конспекту та активна участь у перебігу лекції. Оцінювання результатів навчання здобувачів, отриманих під час практичного заняття, здійснюється за такими критеріями:</p>

під час опитувань – за повну й ґрунтовну відповідь на сформульоване запитання з теми заняття; під час тестування – за правильні відповіді на запитання тесту з теми заняття; у процесі виконання ситуаційних вправ і завдань – за запропонований правильний алгоритм (послідовність) виконання завдання; знання теоретичних основ проблеми, порушеної в завданні.

Дисципліна оцінюється максимальною оцінкою у 100 балів.

Допуск до підсумкового контролю становить 60 балів та визначається як сумарна мінімальна кількість балів, яку необхідно набрати здобувачу для отримання позитивної оцінки «задовільно». При цьому межа незадовільного навчання становить 59 балів.

Здобувачі вищої освіти, які за поточним оцінюванням мають результат навчання з дисципліни 60 балів і вище, можуть, за бажанням, бути:

- звільнені від складання заліку й отримати в результаті оцінювання 60-80 балів, що відповідають кількості балів поточного оцінювання з навчальної дисципліни;

- звільнені від складання заліку й отримати в результаті оцінювання 81-100 балів, що відповідає кількості балів поточного оцінювання з навчальної дисципліни, за відсутності пропусків занять з усіх предметів семестру без поважних причин (до 10 %), але за обов'язкового надання в деканат виконаних самостійних завдань з відповідної дисципліни;

- допущені до складання іспиту.

Критерії оцінювання результатів навчання здобувачів

Результати навчання здобувачів вищої освіти з навчальної дисципліни визначаються у балах, що виставляються згідно з критеріями оцінювання, затвердженими в ДДПУ, а саме за 100-бальною шкалою та національною п'ятибальною шкалою для екзаменів («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно», «неприйнятно»).

Шкала оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти

За 100-бальною шкалою	За національною шкалою	
	для екзаменів	для заліків
90 – 100 балів	відмінно	зараховано
89 – 75 балів	добре	

60 – 74 балів	задовільно	незараховано
26 – 59 балів	незадовільно	
0 – 25 балів	неприйнято	

Оцінка «відмінно» (90-100 балів) виставляється здобувачеві, який продемонстрував всебічні, систематичні й глибокі знання навчально-програмного матеріалу, уміння без похибок виконувати завдання, передбачені програмою, опанував основну й додаткову літературу, рекомендовану навчальною програмою, засвоїв значущі для майбутньої кваліфікації підвалини основних дисциплін, виявив творчі здібності в усвідомленні, засвоєнні й застосуванні навчально-програмного матеріалу.

Оцінка «добре» (75-89 балів) виставляється здобувачеві, який продемонстрував ретельне знання навчально-програмного матеріалу, успішно виконав передбачені програмою завдання, засвоїв основну літературу, рекомендовану навчальною програмою, показав систему засвоєних знань з дисципліни та здатність до їх самостійного поповнення й оновлення під час подальшої навчальної роботи й професійної діяльності.

Оцінка «задовільно» (60-74 бали) виставляється здобувачеві, який продемонстрував знання основного навчально-програмного матеріалу в обсязі, потрібному для подальшого навчання та майбутньої роботи за спеціальністю, впорався з виконанням завдань, передбачених програмою, але припустився помилок у відповіді на екзамені та під час виконання екзаменаційних завдань, хоча має необхідні знання для їх усунення під керівництвом викладача.

Оцінка «незадовільно» (26-59 балів) виставляється здобувачеві, який має прогалини в знаннях основного навчально-програмного матеріалу, припустився принципових помилок у виконанні передбачених програмою завдань, і не може продовжувати навчання без виконання додаткових завдань з відповідної дисципліни.

Оцінка «неприйнятно» (0-25 балів) виставляється здобувачеві, який не надав для перевірки потрібну кількість правильно виконаних завдань, пропустив без поважних причин значну кількість занять (більше ніж 50%), і не може продовжувати навчання без проходження повторного курсу навчання.

Розподіл балів, що присвоюється здобувачам, із розподілом за темами за результатами поточного контролю (денна форма навчання)

Тема	Лекції		Практичні заняття		Самостійна робота	
	max	min	max	min	max	min
T1	0,5	0,5			1	
T2	0,5	0,5	2,5	1,5	4	2
T3	0,5	0,5	2,5	1,5	2	1
T4	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T5	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T6	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T7	0,5	0,5	2,5	1,5	4	2
T8	0,5	0,5	2,5	1,5	4	2
T9	0,5	0,5	1,5	1	6	4
T10	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T11	0,5	0,5	2,5	1,5	6	4
T12	0,5	0,5	5	4	6	3
T13	0,5	0,5	2,5	1,5	6	4
T14	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T15	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T16	0,5	0,5	1,5	1	2	1
ІНДЗ	-	-	-	-	10	6
Разом	8	8	30	17	62	35

Розподіл балів, що присвоюється здобувачам, із розподілом за темами за результатами поточного контролю (заочна форма навчання)

Тема	Лекції		Практичні заняття		Самостійна робота	
	max	min	max	min	max	min
T1	-	-	-	-	2	1
T2	-	-	-	-	4	1
T3	0,5	0,25	2,5	1,5	4	2
T4	-	-	-	-	4	2
T5	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T6	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T7	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T8	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T9	0,5	0,25	1,5	1	6	5
T10	-	-	-	-	4	2

T11	0,5	0,25	1,5	1	10	5
T12	0,5	0,25	1,5	1	6	5
T13	0,5	0,25	1,5	1	6	5
T14	-	-	-	-	3	2
T15	0,5	0,25	1,5	1	2	2
T16	-	-	-	-	2	2
ІНДЗ	-	-	-	-	10	6
Разом	5	2,5	16	9,5	79	48

Політика щодо дедлайнів та перескладань, академічної доброчесності, відвідування: перездача та повторне вивчення дисципліни здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в ДДПУ (<http://www.slavdpu.dn.ua/images/stories/news/normativ/025.pdf>), Положення про академічну доброчесність педагогічних, науково-педагогічних працівників та здобувачів у ДДПУ (<http://www.slavdpu.dn.ua/images/stories/news/normativ/012.pdf>)
Політика щодо:

дедлайнів та перескладання: роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75% від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання відбувається з дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний);

академічної доброчесності: письмові роботи перевіряються на наявність плагіату та допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 25%; списування заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань у процесі заняття;

відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, друга вища освіта) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Переваги вивчення навчальної дисципліни «Бонус

Дисципліна «Економіка праці та соціально-трудові відносини» надає змогу закріпити знання з ринкових відносин та з основних аспектів функціонування підприємств, управління ними, виробити навички їх використання на практиці. Ці знання будуть необхідні у повсякденній роботі

вивчення»	спеціаліста і сприятимуть формуванню висококваліфікованих фахівців з новим мисленням. Здобувачі, які регулярно відвідували лекції, мають своєчасно виконані практичні завдання та самостійну, контрольну роботи отримують додатково 5 балів, але у підсумку не більше 100 балів за дисципліну.
------------------	--

Мартиненко О.В.

ст. викладач кафедри обліку і аудиту

