

Державний вищий навчальний заклад
«Донбаський державний педагогічний університет»

Факультет гуманітарної та економічної освіти
Кафедра обліку і аудиту

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор



С. О. Омельченко

“27” червня 2022 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА
СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ
(найменування навчальної дисципліни)

підготовки здобувачів
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

спеціальності	<u>073 Менеджмент</u> (шифр і назва спеціальності)
за освітньо-професійною програмою	<u>Менеджмент</u> (назва програми)
мова навчання	<u>українська</u>

Слов'янськ – 2022 р.

Розробник:

Мартиненко О.В., ст. викладач кафедри обліку і аудиту ДДПУ

Рецензенти:

Гончар Л.В. д.пед.н., професор, завідувач кафедри обліку і аудиту ДДПУ
Пилипенко О.С. к.е.н., доцент кафедри менеджменту ДДПУ

Робоча програма розглянута і схвалена на засіданні кафедри обліку і аудиту
Протокол № 11 від «02» червня 2022 р.

Завідувач кафедри



Л.В. Гончар

Погоджено групою забезпечення спеціальності 071 «Облік і оподаткування»

Керівник групи забезпечення



доцент., к.пед.н.

К.О. Яровий

Затверджено та рекомендовано до впровадження
вченою радою
Державного вищого навчального закладу
«Донбаський державний педагогічний університет»

“27” червня 2022 р.

протокол № 9

1. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Характеристика навчальної дисципліни	
	денна форма навчання	заочна форма навчання
Кількість кредитів – 3	Вибіркова	
Загальна кількість годин – 90	Рік підготовки:	
	2-й	2-й
	Семестр	
	4-й	4-й
	Лекції	
Тижневих годин для денної форми навчання: контактних – 3 самостійної роботи здобувача – 3	24 год.	6 год.
	Практичні	
	24 год.	4 год.
	Самостійна робота	
	42 год.	80 год.
	Вид контролю: залік	

Метою вивчення навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є формування у здобувачів системи теоретичних і практичних знань з питань функціонування, розвитку та регулювання соціально-трудових відносин в суспільстві, доходів населення та оплати праці, стимулювання оптимального використання людських ресурсів і підвищення продуктивності, ефективності праці.

**2. Матриця результатів навчання, методів навчання, методів контролю
з навчальної дисципліни (вибіркової)
«ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ»**

Результати навчання	Методи навчання	Методи контролю
<ul style="list-style-type: none"> - знати понятійно-термінологічний апарат економіки праці та соціально-трудоких відносин; - аналізувати динаміку основних показників ринку праці; - орієнтуватися в типах трудових договорів, їх змісті, предметі і сторонах; - застосовувати інструментарій нормування і оплати праці різних категорій персоналу залежно від специфіки діяльності підприємства; - розраховувати і оцінювати найважливіші трудові показники (продуктивність праці, заробітна плата, чисельність персоналу та ін.) 	<p>словесний (лекція, дискусія), практичний (практичні заняття), робота з навчально-методичною літературою (складання реферату), відеометод (дистанційне навчання), самостійна робота (розв'язання самостійної та контрольної роботи)</p>	<p>тестування, захист практичних робіт, самостійної та контрольної роботи, презентація реферату, залік</p>

3. Структура навчальної дисципліни

Назви тем	Кількість годин							
	Денна форма				Заочна форма			
	усього	зокрема			усього	Зокрема		
л		п	с.р.	л		п	с.р.	
Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни	3	1	-	2	2	-	-	2
Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства	5	1	2	2	4	-	-	4
Тема 3. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва	6	2	2	2	5	1	-	4
Тема 4. Соціально-трудові відносини як система	4	1	1	2	4	-	-	4
Тема 5. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти	4	1	1	2	4	-	-	4
Тема 6. Соціальне партнерство	4	1	1	2	4	-	-	4
Тема 7. Ринок праці та його регулювання	6	2	2	2	6	1	1	4
Тема 8. Соціально-трудові відносини зайнятості	6	2	2	2	5	-	1	4
Тема 9. Планування праці	4	1	1	2	10	1	1	8
Тема 10. Організація праці	4	1	1	2	5	-	1	4
Тема 11. Продуктивність і ефективність праці	10	2	2	6	9	1	-	8
Тема 12. Політика доходів і оплата праці	14	4	4	6	11	1	-	10
Тема 13. Аналіз, зві-	8	2	2	4	9	1	-	8

тність та аудит у сфері праці								
Тема 14. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалювання соціально-трудових відносин	4	1	1	2	4	-	-	4
Тема 15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин	4	1	1	2	4	-	-	4
Тема 16. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин	4	1	1	2	4	-	-	4
Всього годин	90	24	24	42	90	6	4	80

4. Програма навчальної дисципліни

4.1. Теми лекцій

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1	Об'єкт, предмет і завдання дисципліни	1	-
2	Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства	1	-
3	Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва	2	1
4	Соціально-трудові відносини як система	1	-
5	Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин: організаційні аспекти	1	-
6	Соціальне партнерство	1	-
7	Ринок праці та його регулювання	2	1
8	Соціально-трудові відносини зайнятості	2	-
9	Планування праці	1	1
10	Організація праці	1	-
11	Продуктивність і ефективність праці	2	1
12	Політика доходів і оплата праці	4	1
13	Аналіз, звітність та аудит у сфері праці	2	1
14	Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалювання соціально-трудових відносин	1	-
15	Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин	1	-
16	Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин	1	-
Усього годин		24	6

4.2. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1	Населення і людський ресурс суспільства	2	-
2	Праця як основа розвитку суспільства	2	-
3	Організація соціально-трудових відносин	2	-
4	Соціальний діалог як інструмент регулювання соціально-трудових відносин	1	-
5	Ринок праці в Україні	2	-
6	Зайнятість населення та безробіття	2	-
7	Планування праці як основа її організації	2	1

8	Управління продуктивністю праці	2	1
9	Оплата праці	4	1
10	Аналіз і планування трудових показників	2	1
11	Моніторинг соціально-трудової сфери	1	-
12	Діяльність МОП в Україні	2	-
Усього годин		24	4

4.3. Самостійна робота

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1	Економіка праці як навчальна дисципліна	2	2
2	Відтворення населення та формування трудового потенціалу	2	4
3	Мотиви та стимули до праці	2	4
4	Типи та види соціально-трудоких відносин	2	4
5	Сучасний стан соціально-трудокої сфери України	2	4
6	Система колективно-договірного регулювання соціально-трудоких відносин	2	4
7	Державне регулювання ринку праці в Україні	2	4
8	Форми та види зайнятості	2	4
9	Методика планування трудових показників	2	8
10	Трудовий процес та його елементи	2	4
11	Показники вимірювання та резерви зростання продуктивності праці	6	8
12	Сутність та структура доходів працівників	6	10
13	Звітність з праці	4	8
14	Інструменти регулювання соціально-трудоких відносин	2	4
15	Трудова міграція населення	2	4
16	Методи роботи МОП	2	4
Усього годин		42	80

5. Критерії оцінювання результатів навчання

Критерії оцінювання результатів навчання здобувачів затверджені «Положенням про контрольні заходи у Державному вищому навчальному закладі «Донбаський державний педагогічний університет».

Оцінювання результатів навчання у формі семестрового заліку проводиться по закінченні вивчення навчальної дисципліни, зазвичай, на останньому практичному занятті або в період до початку екзаменаційної сесії відповідно до графіка освітнього процесу.

На останньому аудиторному занятті викладач оголошує здобувачам відкрито (у присутності групи) накопичені ними бали поточного оцінювання з навчальної дисципліни, отримані під час практичних занять та за виконану самостійну роботу. Залік, як форма контролю, передбачає зарахування здобувачеві балів, накопичених за результатами поточного оцінювання з навчальної дисципліни (за наявності у здобувача не менше 60 балів за поточну роботу – без додаткового опитування) й не вимагає обов’язкової присутності здобувача. Здобувач має право (за бажанням) підвищити власний результат оцінювання в балах з навчальної дисципліни, де формою контролю є залік, шляхом виконання завдань самостійної роботи, але не пізніше ніж до початку екзаменаційної сесії.

Критерії оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти, затверджені в ДДПУ (для оцінювання заліку):

на оцінку **«зараховано» (60-100 балів)** заслуговує здобувач вищої освіти, який за час відвідування лекційних, практичних занять та за виконану самостійну роботу отримав зазначену кількість балів протягом семестру;

оцінка **«не зараховано» (0-59 балів)** виставляється здобувачеві вищої освіти, який за час відвідування лекційних, практичних занять та за виконану самостійну роботу не набрав 60 балів упродовж семестру, він має прогалини в знаннях основного навчально-програмного матеріалу.

Шкала оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти

За 100-бальною шкалою	За національною шкалою	
	для екзаменів	для заліків
90 – 100 балів	відмінно	зараховано
89 – 75 балів	добре	
60 – 74 балів	задовільно	
26 – 59 балів	незадовільно	незараховано
0 – 25 балів	неприйнято	

Розподіл балів, що присвоюється здобувачам, із розподілом за темами за результатами поточного контролю (денна форма навчання)

Тема	Лекції		Практичні заняття		Самостійна робота	
	max	min	max	min	max	min
T1	0,5	0,5		-	1	-
T2	0,5	0,5	2,5	1,5	4	2
T3	0,5	0,5	2,5	1,5	2	1
T4	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T5	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T6	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T7	0,5	0,5	2,5	1,5	4	2
T8	0,5	0,5	2,5	1,5	4	2
T9	0,5	0,5	1,5	1	6	4
T10	0,5	0,5	1,5	1	2	1

T11	0,5	0,5	2,5	1,5	6	4
T12	0,5	0,5	5	4	6	3
T13	0,5	0,5	2,5	1,5	6	4
T14	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T15	0,5	0,5	1,5	1	2	1
T16	0,5	0,5	1,5	1	2	1
ІНДЗ	-	-	-	-	10	6
Разом	8	8	30	17	62	35

Розподіл балів, що присвоюється здобувачам, із розподілом за темами за результатами поточного контролю (заочна форма навчання)

Тема	Лекції		Практичні заняття		Самостійна робота	
	max	min	max	min	max	min
T1	-	-	-	-	2	1
T2	-	-	-	-	4	1
T3	0,5	0,25	2,5	1,5	4	2
T4	-	-	-	-	4	2
T5	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T6	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T7	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T8	0,5	0,25	1,5	1	4	2
T9	0,5	0,25	1,5	1	6	5
T10	-	-	-	-	4	2
T11	0,5	0,25	1,5	1	10	5
T12	0,5	0,25	1,5	1	6	5
T13	0,5	0,25	1,5	1	6	5
T14	-	-	-	-	3	2
T15	0,5	0,25	1,5	1	2	2
T16	-	-	-	-	2	2
ІНДЗ	-	-	-	-	10	6
Разом	5	2,5	16	9,5	79	48

6. Засоби діагностики результатів навчання

Під засобами діагностики успішності навчання розуміємо завдання, що передбачають певні дії здобувачів, спрямовані на виявлення як окремих показників засвоєння навчального матеріалу, так і кінцевих результатів навчання.

У якості засобів діагностики результатів вивчення дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» застосовуються:

тестування, захист практичних робіт, самостійної та контрольної роботи, презентація реферату, залік.

7. Рекомендована література (основна, допоміжна)

Основна

1. Економіка праці і соціально-трудова відносини [Текст] : навч. посіб./ Никифорак В.А., Водянка Л.Д., Кобеля З.І., Никифорак О.Я. Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2018. 332с.

2. Економіка праці і соціально-трудова відносини: методичний посібник для проведення семінарських та практичних занять / Укл.: З.І. Кобеля, С.І. Тодорюк, Л.Д. Водянка, Н.В. Філіпчук. Чернівці: Рута, 2019. 80 с.

3. Економіка праці : навчальний посібник / за заг. ред. Г. В. Назарової. – Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с.

4. Колот А.М., Грішнова О.А., Герасименко О.О. Економіка праці та соціально-трудова відносини: підручник / за ред. А.М. Колота. К.: КНЕУ, 2018. 711 с.

5. Лукашевич В. М. Економіка праці та соціально- трудові відносини: навч. посіб. Львів: «Новий світ-2000», 2018. 248 с.

6. Методичні рекомендації та завдання для самостійної роботи (поновлені) з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» для студентів спеціальності: 051 Економіка, 075 Маркетинг, 292 Міжнародні економічні відносини / укладач Н. І. Єсінова. Х. : ХДУХТ, 2019. 170 с.

Допоміжна

1. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436 – IV в чинній редакції. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.

2. Матвейчук О.Л. Державне регулювання соціально-трудова відносин за умов розвитку інформаційного суспільства в Україні / О.Л. Матвейчук // Вісник НАДУ при Президентові України, Серія «Державне управління», 2018. №1 С. 122-129.

3. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 № 3356- XII в чинній редакції. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.

4. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР в чинній редакції. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>.

5. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI в чинній редакції. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>.

6. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>.

7. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.2012 № 5026-VI в чинній редакції. URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5026-17>.

8. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 № 137/98-ВР в чинній редакції. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/137/98-вр>.

9. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-XII в чинній редакції. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.

8. Інформаційні ресурси в Інтернеті

1. Нормативна база України. URL: <http://www.nau.com.ua>.
2. Міністерство фінансів України URL: <http://www.minfm.gov.ua>.
3. Офіційний веб-сайт Верховної Ради України. URL: <http://www.zakon.rada.gov.ua>.
4. Сайт Міністерства економіки України. URL: <http://www.me.gov.ua>.

9. Посилання на дистанційний курс

<http://ddpu.edu.ua:9090/moodle/course/view.php?id=2075>

Мартиненко О.В.

ст. викладач кафедри обліку і аудиту

